

PRIMEIRA REUNIÃO DE NEGOCIAÇÃO PPR 2024

No dia 13 de março aconteceu a primeira reunião de negociação do PPR 2024, através da plataforma Microsoft Teams, com a participação dos dirigentes sindicais e da empresa.

Novamente a empresa trouxe um novo indicador para compor as metas, o **Score de Sustentabilidade MRS**.

Segue abaixo os Indicadores com respectivos pesos e metas, propostos pela empresa:

| |
|--|
| - Aumentar Aderência ao Volume Planejado de Heavy Haul Peso: 20 pontos - Meta: 102,5% |
| - Aumentar Volume Faturado Carga Geral Própria Peso: 20 pontos - Meta: 22,74MMTU |
| - Score de Sustentabilidade MRS Peso: 20 pontos - Meta: 79,5 |
| - Reduzir Gravidade de Acidentes Ferroviários na MRS Peso: 20 pontos - Meta: 16,00 |
| - Garantir Nível de Satisfação de Clientes de Carga Geral Peso: 20 pontos - Meta: 85,0 pontos |

Com relação a premiação, a MRS não trouxe nenhuma novidade. Esse é um ponto que precisamos discutir mais a fundo; a empresa precisa melhorar a premiação. Isso é importante para motivar, ainda mais, o trabalhador, de várias maneiras. Primeiro, ela reconhece e recompensa o esforço e desempenho do funcionário, o que pode aumentar sua satisfação no trabalho. Além disso, a perspectiva de receber uma premiação melhor pode estimular a produtividade e o engajamento, já que o trabalhador tem um incentivo adicional para alcançar metas e resultados.

Os Sindicatos estão analisando a proposta da empresa e no dia 27 de março, às 13h30, em reunião presencial, voltamos a discutir os indicadores, metas e premiação para o PPR.



No dia 14 de março, na oficina de manutenção de vagões, em Santos, estivemos reunidos com Carlos Henrique Cintra Pedrassi (Gerente de manutenção de vagões em São Paulo), Josildo Vieira dos Santos, (Coordenador de atendimento externo de vagões), Juliana de Pinho Dantas (Coordenadora de programação de vagões). Pelo Sindicato, participaram os diretores Cardozo, Gerson, Leandro e Valdir.

Em pauta, os projetos para a oficina com a renovação da concessão e assuntos relacionados aos trabalhadores do setor.

Com relação aos projetos, alguns ainda estão em estudo, como a mudança do local da oficina.

Uma preocupação dos trabalhadores, neste momento de calor intenso, é com o trabalho a céu aberto, hidratação e ritmo de serviço. Foi esclarecido que é fornecido uma garrafa térmica com água para as equipes e para fazerem paradas, durante a revista de vagões, para hidratação. Também é fornecido protetor solar, que contém repelente de insetos. Outro questionamento foi com relação a transferência dos mantenedores de Jundiaí para Manoel Feio. A empresa informou que apresentou opção para ficarem na oficina de locomotivas, em Jundiaí, mas a maioria não concordou.

Dia 26 de março, às 10H00, na estação de Jundiaí, estaremos reunidos com o Gerente Operação PATE, Marcelo Ricardo.

A pedido dos funcionários, que fazem horário administrativo, de Cubatão e Jundiaí, o Sindicato solicitou à empresa a troca e compensação dos feriados municipais das duas cidades:

| Cidade | Dia de trabalho | Folga |
|---------|-----------------|------------|
| Cubatão | 08/04/2024 | 09/04/2024 |
| Cubatão | 15/08/2024 | 16/08/2024 |
| Jundiaí | 15/08/2024 | 16/08/2024 |

Nenhum trabalho é tão importante se você tiver que abrir mão da sua segurança.

VENHA FAZER PARTE DE NOSSO TIME, SEJA UM ASSOCIADO!